

PUCV DISTINGUE

A FUNCIONARIOS ENTRE 10 Y 45 AÑOS DE TRAYECTORIA EN LA UNIVERSIDAD

El lunes 9 de enero se realizó en el Salón de Honor la ceremonia que destacó a 132 funcionarios.

La ceremonia fue encabezada por el rector Claudio Elórtegui, quien manifestó a los trabajadores que “ustedes le dan vida a la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, han sido y son testimonio de dedicación y de entrega en el desempeño de sus quehaceres, el cual es ampliamente reconocido a través del camino que cada día contribuyen a recorrer”.

En la misma línea, el director de Asuntos Económicos y Administrativos, Alex Paz, indicó que “esta especial ceremonia posee un gran significado al menos en dos planos: el individual y el institucional. En lo individual, se convierte en un momento de alegría y reflexión, donde sin duda, y de manera casi natural, se vuelcan los pensamientos hacia los momentos de incorporación a la Casa de Estudios y los sucesos más significativos vividos en ella, como también hacia los recuerdos que han marcado la estadía en la PUCV de cada uno de ustedes”.

“Desde una perspectiva institucional, se vuelve una instancia de profundo significado, pues es un momento de evaluación de la importancia de personas que han hecho su opción la estadía laboral en la universidad, y de reconocer la responsabilidad que ello supone para quienes conducen el desarrollo institucional como las relaciones laborales”, añadió.

“SOMOS UNA COMUNIDAD DONDE CADA UNO IMPORTA”

En representación de los destacados, la funcionaria Berta Irribarra, quien cumple 40 años de trabajo en la PUCV, expresó su agradecimiento a la institución. “Trabajar en esta Universidad ha traído numerosas alegrías y satisfacciones personales. He formado un grupo de colegas y amigas maravillosas que han trascendido a lo largo de estos 40 años. Hay tanto que agradecer a la PUCV, pudiendo destacar la posibilidad que he tenido de conciliar la vida familiar y laboral, como mujer y mamá he tenido todas las posibilidades para cumplir de la mejor forma posible esos roles”, mencionó.





CAMPAMENTOS DE VERANO

Cada vez son más los padres y madres que confían en el trabajo que la Oficina de Beneficios a las Personas desarrolla cada verano en conjunto con la Fundación La Semilla. Este 2017 más de 40 niños, niñas y jóvenes disfrutaron de las actividades al aire libre que se desarrollaron en la comuna de Hijuelas y Concón. El campamento de verano, enmarcado dentro del área de “Conciliación, Trabajo y Familia”, da cuenta de la importancia que la Universidad da al rol de los padres y madres, el cual se conjuga con el trabajo desarrollado en cada uno de los puestos de trabajo.



CEREMONIA DE BIENVENIDA HIJOS E HIJAS DEL PERSONAL ACADÉMICO Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Los primeros días de marzo nuestra Universidad se llena de orgullo con la entrega de becas a los hijos de su personal, beca que cubre el 100% del arancel, lo que representa un gran apoyo para los nuevos universitarios y sus familias. Este acto tiene un valor especial para la comunidad universitaria, pues representa un beneficio que es inédito en Chile para una institución de educación superior, lo que se relaciona con la vocación pública de la PUCV y el especial cuidado por quienes aquí trabajan y sus familias.



CONMEMORACIÓN DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER:

En esta jornada aprovechamos de reconocer y agradecer la labor de cada una de las mujeres que en las salas de clases, en la investigación, en la creación y en la administración, entregan, muchas veces, en doble jornada - en la Universidad y en sus hogares- un aporte que enriquece el quehacer en nuestros espacios de trabajo. Este día nos recuerda que tenemos que avanzar en el logro de mayores espacios de igualdad para las mujeres y tenemos que trabajar con empeño en dar pasos en ese sentido.



PASCUA DE RESURRECCIÓN

Este año la celebración tuvo un carácter especial, llevando a la comunidad PUCV el trabajo desarrollado por la Corporación Tukuypaj, cuya misión es proporcionar una respuesta alternativa y rehabilitadora a la problemática social de las personas en situación de discapacidad intelectual y motora en la V Región, promoviendo la vida independiente y participativa en la esfera social, económica y cultural, conforme a las reales y potenciales capacidades de cada uno.



FINALIZA PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Concluido el proceso de Evaluación de Desempeño Institucional, la Dirección de Recursos Humanos, evalúa satisfactoriamente el ejercicio. Participaron 883 personas, lo que representa un 94%, del personal sujeto a evaluación. Para Diego Vergara, jefe de la Oficina de Capacitación y Desarrollo, este ha sido el inicio de un proceso que nos lleva a mirar el desempeño y a buscar mejoras en algunos aspectos, además de instalar institucionalmente la práctica de la retroalimentación.



ENCUESTA DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

La Oficina de Capacitación y Desarrollo del Personal iniciará la aplicación de una encuesta que busca detectar las necesidades de capacitación de nuestros colaboradores, en relación con sus cargos y puestos de trabajo, con los resultados se espera apoyar el plan de Capacitación 2017-2018 ajustándose a las necesidades objetivas que nuestra realidad plantea. Te invitamos a ser parte de este proceso respondiendo la encuesta que será enviada a los correos institucionales.

Benjamín Varas,
Ingeniero de proyectos NBC

“FALTA DEJAR LOS PREJUICIOS DE LADO”

Benjamín tiene 29 años, es sordo de nacimiento y trabaja hace 4 años como ingeniero de proyectos en el Núcleo Biotecnológico de Curauma. Hoy, está a punto de terminar su segunda carrera y asume que los límites se los pone uno.

Tras terminar sus estudios de Ingeniería en Biotecnología, Benjamín Varas se puso un nuevo objetivo, estudiar Ingeniería Civil Industrial, fue así como hace 5 años se trasladó desde Santiago a Valparaíso en busca de nuevos desafíos y de un trabajo.

“Encontré trabajo bastante rápido, mi mayor miedo era que por mi problema auditivo me hicieran a un lado y no consideraran mis logros solo por prejuicios”, comenta, pero no fue así, llegó a integrarse a un equipo joven que valoró sus cualidades profesionales y que rápidamente se acostumbró a trabajar con una persona sorda.

Quizás, hablar por teléfono sea su único impedimento en el día a día, todos en su oficina saben que él está eximido de contestar llamadas ya que necesita leer los labios mientras le están hablando. Así, el contacto con sus compañeros es mucho más cercano, aunque también el correo electrónico y whatsapp se han transformado en importantes herramientas de trabajo.

Por su labor en el NBC le corresponde exponer proyectos e interactuar con muchas personas, situación que enfrenta con total tranquilidad. “Primero uno está en contacto por correo y cuando llega el momento de conocerme les llama la atención, algunos me preguntan si soy extranjero ya que mi

acento parece de otro país. Les digo de inmediato que tengo problemas de audición y les pido que hablen más lento, para mi es normal, no me molesta que me pregunten”, recalca.

Benjamín se ve siempre sonriente y cuenta con orgullo cada uno de sus logros, asume que ha sido un afortunado ya que gracias al esfuerzo y constante apoyo de su familia pudo someterse, a los 10 años, a un implante coclear que le cambió la vida y le permitió conocer el sonido del viento, las olas del mar y el ruido de los autos.

“Yo nací sordo y lo primero que le dijeron a mis papás era que iba a tener que ocupar la lengua de señas para poder comunicarme, pero desde chico siempre intenté comunicarme verbalmente. Luego de la operación estuve en terapia auditiva por 4 años para poder discriminar los sonidos. Fue un trabajo constante de estimulación y de a poco fui hablando mejor”.

La operación se realiza una vez en la vida, pero cada 10 o 15 años debe renovar el procesador que permite codificar los sonidos. Hace muy poco tuvo que hacer este cambio y gracias al seguro catastrófico de la universidad solo tuvo que costear el 55% del valor del audífono, el cual tiene un precio de 9 millones.

UN EMPUJONCITO A LA INTEGRACIÓN

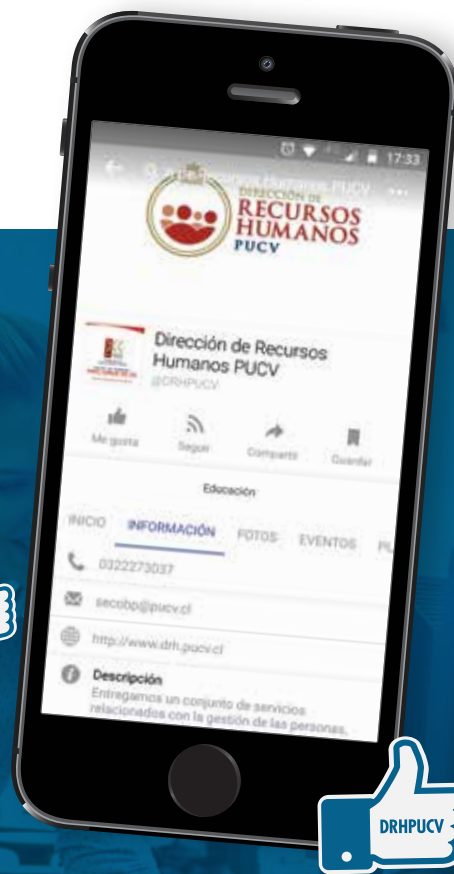
Este año se aprobó en el Senado la Ley de Inclusión Laboral para personas con discapacidad, en ella se establece una reserva de empleos del 1% para personas con capacidades diferentes en organismos públicos y empresas privadas que tengan 100 o más trabajadores. Esta noticia fue recibida con mucho entusiasmo por Benjamín ya que asume que no es fácil para las personas en situación de discapacidad integrarse a la vida laboral.

“Falta dejar los prejuicios de lado, falta conciencia y experiencia en el tema, falta arriesgarse con una persona con discapacidad. Hay estudios que dicen que la inclusión laboral fortalece un equipo de trabajo y genera mayor conciencia, finalmente, es una oportunidad para todos, ya sea para los que comparten una misma oficina, como para la imagen de la institución”, enfatiza.

Benjamín sabe que la tarea no es fácil, que hay que ir cambiando la mentalidad en el país, dar la oportunidad a la inclusión y dejar de tomar el camino fácil. “No hay ningún impedimento para entrar a trabajar y estudiar, solo impedimentos que a veces uno se autoimpone, hay que ser valiente y salir adelante, demostrar a la sociedad que somos personas completamente capaces”.



¡Visita nuestro Facebook!
Dirección de Recursos Humanos PUCV
@DRHPUCV



Sigue nuestra página de Facebook y podrás conocer todas las actividades, nuevos convenios y promociones que la Dirección de Recursos Humanos prepara para sus funcionarios.



www.facebook.com/DRHPUCV/

+ SISTEMA DE BENEFICIOS PUCV

RENDICIÓN DEPARTAMENTO ADMINISTRADOR DE BENEFICIOS 2016

Mirar lo que hemos hecho y el aporte al cuidado y protección de los funcionarios socios y sus cargas familiares en el área de la salud permite dar cuenta objetiva del trabajo realizado.

Durante el año 2016 el DAB realizó reembolsos médicos por un total de 385 millones de pesos, con un aumento del 14% en comparación al año 2015.

Hoy, el Departamento Administrador de Beneficios atiende a cerca de 3000 personas entre socios y cargas familiares, lo que da cuenta del alto impacto en el área de la protección social.

PRESTACIONES	MONTO REEMBOLSOS	% DEL TOTAL DE REEMBOLSOS	AÑO	NÚMERO DE SOCIOS
GASTOS AMBULATORIOS	\$254.352.238	65,93	2006	1134
GASTOS HOSPITALIZACIONES	\$41.217.047	10,70	2007	1151
RECETAS MÉDICA	\$63.793.284	16,56	2008	1178
SUBVENCIONES	\$25.844.467	6,71	2009	1226
			2010	1235
			2011	1284
			2012	1304
			2013	1361
			2014	1437
			2015	1495
			2016	1559
			AUMENTO DE SOCIOS 425	
			% AUMENTO SOCIOS 37,50%	